



经济效益

我们通过良好的企业管治及高尚的职业操守，致力创造可持续经济效益。



以人为本

我们用心创造一个能让员工更健康、愉快地工作，展现更高效的工作环境。持续投放资源在员工发展，致力提供良好的职业发展机会，务求打造一个多元共融及领先业界的团队。



伙伴协作

我们将继续与业务合作伙伴及其他主要相关方建立互惠互利的长远伙伴关系，从而提升我们的环境、社会和经济表现。



环境效益

我们将继续设计、建造和管理高质量的发展项目，务求为环境及项目所在社区作出积极贡献。

财务表现

股东应占基本溢利港币67.68亿元

绿色金融

2025年关键绩效指标 **2024年进展**
最少**50%**的债券及借款融资来自绿色金融 最少**70%**的债券及借款融资来自绿色金融

发行总值约港币**69亿元**的绿色债券，其中人民币**35亿元**以**点心债券**型式发行

企业管治

2025年关键绩效指标 **2024年进展**
董事局女性成员的比例维持不少于**30%** **35.7%**董事局成员为女性

资料披露与嘉奖

参考《香港交易所环境、社会及管治报告守则》D部分：气候相关披露、国际可持续准则理事会（ISSB）的《国际财务报告准则可持续披露准则S2号 - 气候相关披露》和自然相关财务信息披露工作组（TNFD）的建议，发表首份综合的**气候与自然相关财务披露**



道琼斯领先全球指数
(原称道琼斯可持续发展世界指数)
位列**全球首位**，
连续八年成为世界指数成员

S&P Global
Top 1%
Corporate Sustainability
Assessment 2024 Score
最佳**1%**
中国内地企业全球CSA评分2023



连续八年成为
全球业界领导者（上市公司）



连续第七年位列首位：
「AAA」评级



人才管理

2025年关键绩效指标 **2024年进展**
每名员工每年培训时数增加**25%**¹ 员工每年平均培训时数：**25小时 (↑105%)**
培训总时数：
~173,900小时

职业健康与安全

2025年关键绩效指标 **2024年进展**
保持工伤引致损失工时比率（LTIR）
非酒店业务：**≤1.2** 非酒店业务：**0.56**
酒店业务：**≤2.0** 酒店业务：**1.08**

职场健康

更新**职场健康框架**，聚焦三大重点范畴：建筑环境、职场互动及人力资源政策、工作方式

推出「**Working Parents Connect**」计划，为在职家长提供关于教育子女的实用知识和工具，营造亲切互助的共融工作环境

多元及共融

2025年关键绩效指标 **2024年进展**
维持女性员工比例最少**40%** 女性员工比例为**42.5%**
保持策略领导的男女比例均衡 **40%**策略领导职位由女性担任
维持**1:1**的男女员工薪金比率 男女薪金比率（女性对比男性）²：**1:0.97**

义工服务

爱心大使计划义工共服务**12,696**小时，支持**84**项活动

可持续发展愿景：

“ 到2030年成为可持续发展表现领先全球同业的发展商。”

2024年，我们成功实现愿景，登上道琼斯领先全球指数地产管理及发展业界**全球第一位**。



社区营造

通过积极营造社区并着眼长远发展，我们将继续活化公司项目所在社区，为其创造价值，同时保留社区特色、关注社群并提升社区人士的生活质量。

青年展能

自2019年以来通过太古地产Placemaking Academy（SPPA）支持年青人设计、规划和实施太古地产的年度社区活动「白色圣诞市集」，创造**逾港币6,000万元**社会价值

可持续社区营造

太古坊成为大湾区首个及唯一获授予能源与环境设计先锋评级（LEED）4.1版「既有社区」铂金级认证的发展项目³

社群福祉

两片全新绿化设施太古中央广场及太古花园启用，提供超过**7万**平方英尺户外绿化空间，实现以自然为本的解决方案，提升城市生物多样性和气候韧性，促进社区福祉

供应商

2025年关键绩效指标 **2024年进展**
降低香港发展项目的每名承建商工人5年移动平均意外率⁴**50%** 意外率下降**55%**

可持续采购开支⁵港币**4.47亿元**

租户

2025年关键绩效指标 **2024年进展**
在我们的办公楼物业组合中，**50%**租户签署「**环境绩效约章**」，共同改善环境效益 **53%**租户已签署「环境绩效约章」计划（共有**129**个租户参与，相等于逾**450**万平方英尺可出租楼面面积）



所有「环境绩效约章」参与租户共减少用电强度3.8%，节省约750,000度电，废弃物分流率则提高10%



启动「**绿色厨房计划3.0**」，包括推出「可持续装修工程及可持续营运嘉奖计划」，采用最新技术和设备规格，并建立全新品牌形象

推出「**Green Retail Partnership**」，全力提倡可持续商店设计和数据分享，提升商店营运表现；与奢侈精品零售企业集团组成策略联盟，在三年的计划期内改善该集团设于太古地产物业组合各商店、办公室和餐饮商铺的环境、社会及管治表现

气候变化



2025年关键绩效指标 **2024年进展**
绝对温室气体排放量（范围一及二）：⁷
↓25% **↓40%**

2030年关键绩效指标 **2024年进展**
价值链温室气体排放范围三 - 下游出租资产：⁸
每平方米**↓28%** **↓54%**

范围三 - 资本商品：⁹
每平方米**↓25%** **↓18%**

能源

2025年关键绩效指标 **2024年进展**
用电强度下降^{7,10}
香港物业组合¹¹ 香港物业组合¹¹
↓20% **↓19%**
中国内地物业组合¹¹ 中国内地物业组合¹¹
↓13% **↓9%**

资源及循环

2025年关键绩效指标 **2024年进展**
商业废弃物分流率
香港物业组合¹¹ 香港物业组合¹¹
30% **28%**
中国内地物业组合¹¹ 中国内地物业组合¹¹
40% **45%**

建筑物/资产投资

2025年关键绩效指标 **2024年进展**
100%全资拥有¹²的新发展项目获取环保建筑物评级计划的最高评级 **100%**新发展项目¹²取得最高评级

93%全资拥有的现有发展项目¹²取得最高评级

此文件为公司2024年可持续发展表现的摘要，有关报告范围和其他详情，请查看《**2024可持续发展报告**》。



1 与2016基准年比较。
2 男女薪金比率按非加权平均计算。
3 截至2024年12月31日。
4 以2015-2019年（5年平均数）作基准。意外率按每1,000名承建商工人计算。计算方法：呈报工伤意外宗数乘以1,000除以每日在工地施工工人的平均人数。
5 产品需符合特定可持续发展标准，包括具有权威独立第三方授予的环保认证或认可。

6 按办公楼物业组合已占用的可出租楼面面积（100%基准）计算，即香港太古坊及太古广场和广州太古汇。
7 与2019基准年比较。
8 与2018基准年比较。
9 与2016-2018基准年比较。

10 能源的2025年关键绩效指标已根据经批准的1.5°C相关科学基础减碳目标更新。能源耗用强度于2022年改称「用电强度」，以反映为旗下物业公共空间提供公共服务所耗用的电力。该关键绩效指标的实际范围维持不变。
11 香港物业组合及中国内地物业组合分别指位于香港及中国内地的办公楼及零售物业组合和酒店。
12 不包括合资项目及出售物业。