太古地產
SWIRE PROPERTIES

2030可持續發展策略：2024年度摘要

經濟效益

我們透過良好的企業管治及高尚的職業操守，致力創造可持續經濟效益。

財務表現

股東應佔基本溢利**港幣67.68億元**

綠色金融

2025年關鍵績效指標	2024年進展
最少**50%**的債券及借款融資來自綠色金融	**~70%**的債券及借款融資來自綠色金融

發行總值**約港幣69億元**的綠色債券，其中**人民幣35億元**以**點心債券**型式發行

企業管治

2025年關鍵績效指標	2024年進展
董事局女性成員的比例維持不少於**30%**	**35.7%**董事局成員為女性

資料披露與嘉許

TNFD

參考《香港交易所環境、社會及管治報告守則》D部分：氣候相關披露、國際可持續準則理事會（ISSB）的《國際財務報告準則可持續披露準則S2號 – 氣候相關披露》和自然相關財務信息披露工作組（TNFD）的建議，發表首份綜合的氣候與自然相關財務披露

道瓊斯領先全球指數
（前稱道瓊斯可持續發展世界指數）

位列全球首位，
連續八年成為世界指數成員

S&P Global
Top 1%
Corporate Sustainability Assessment 2024 Score
©S&P Global 2025.
For terms of use, visit www.spglobal.com/yearbook.

最佳 1%
中国企业标普全球CSA评分2023
標普全球
可持續發展年鑑

GRESB REAL ESTATE sector leader 2024
連續八年成為
全球業界領導者（上市企業）

恒生可持續發展企業指數系列 2024 - 2025成份股

FTSE4Good

AAA MSCI ESG RATING
連續第七年位列首位：
「AAA」評級

以人為本

我們用心創造一個能讓員工更健康、愉快地工作，展現更高效率的工作環境。持續投放資源在員工發展，致力提供良好的職業發展機會，務求打造一個多元共融及領先業界的團隊。

人才管理

2025年關鍵績效指標	2024年進展
每名員工每年培訓時數增加**25%**[1]	員工每年平均培訓時數：**25**小時（⬆**105%**） 培訓總時數：**~173,900**小時

職業健康與安全

2025年關鍵績效指標	2024年進展
保持工傷引致損失工時比率（LTIR）	
非酒店業務：**≤1.2**	非酒店業務：**0.56**
酒店業務：**≤2.0**	酒店業務：**1.08**

職場健康

更新**職場健康框架**，聚焦三大重點範疇：建築環境、職場互動及人力資源政策、工作方式

推出「**Working Parents Connect**」企劃，為在職家長提供關於教育子女的實用知識和工具，營造親切互助的共融工作環境

多元及共融

2025年關鍵績效指標	2024年進展
維持女性員工比例最少**40%**	女性員工比例為**42.5%**
保持策略領導的男女比例均衡	**40%**策略領導職位由女性擔任
維持**1：1**的男女員工薪金比率	男女薪金比率（女性對比男性）[2]：**1：0.97**

義工服務

愛心大使計劃義工共服務**12,696**小時，支持**84**項活動

可持續發展願景：

“到2030年成為
可持續發展表現
領先全球同業的發展商。”

2024年，我們成功實現願景，
登上道瓊斯領先全球指數
地產管理及發展業界**全球第一位**。

社區營造

透過積極營造社區並著眼長遠發展，我們將繼續活化公司項目所在社區，為其創造價值，同時保留社區特色、關顧社群並提升社區人士的生活質素。

青年展能

自2019年以來透過太古地產Placemaking Academy（SPPA）支持年青人設計、規劃和實施太古地產的年度社區活動「白色聖誕市集」，創造**逾港幣6,000萬元**社會價值

可持續社區營造

太古坊成為大灣區首個及唯一獲授予能源與環境設計先鋒評級（LEED）4.1版「既有社區」鉑金級認證的發展項目[3]

社群福祉

兩片全新綠化設施太古中央廣場及太古花園啟用，提供超過**7萬**平方呎戶外綠化空間，實現以自然為本的解決方案，提升城市生物多樣性和氣候韌性，促進社區福祉

夥伴協作

我們將繼續與業務合作夥伴及其他主要相關方建立互惠互利的長遠夥伴關係，從而提升我們的環境、社會和經濟表現。

供應商

2025年關鍵績效指標	2024年進展
降低香港發展項目的每1,000名承建商工人5年移動平均意外率[4] **50%**	意外率下降 **55%**

可持續採購開支[5]**港幣4.47億元**

租戶

2025年關鍵績效指標	2024年進展
在我們的辦公樓物業組合[6]中，**50%**租戶簽署「**環境績效約章**」，共同改善環境效益	**53%** 租戶已簽署「環境績效約章」計劃（共有**129**個租戶參與，相等於逾**450**萬平方呎可出租樓面面積）

GREEN PERFORMANCE PLEDGE

所有「環境績效約章」參與租戶合共減少用電強度3.8%，節省約750,000度電，廢物分流率則提高10%

綠色廚房 GREEN KITCHEN

啟動「**綠色廚房計劃3.0**」，包括推出「可持續裝修工程及可持續營運嘉許計劃」，採用最新技術和設備規格，並建立全新品牌形象

推出「**Green Retail Partnership**」，全力提倡可持續商店設計和數據分享，提升商店營運表現；與奢侈精品零售企業集團組成策略聯盟，在三年的計劃期內改善該集團設於太古地產物業組合各商店、辦公室和食肆的環境、社會及管治表現

環境效益

我們將繼續設計、建造和管理高質素的發展項目，務求為環境及項目所在社區作出積極貢獻。

氣候變化

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

2025年關鍵績效指標	2024年進展
絕對溫室氣體排放量（範圍一及二）：[7]	
⬇**25%**	⬇**40%**
2030年關鍵績效指標	**2024年進展**
價值鏈溫室氣體排放範圍三 — 下游出租資產：[8]	
每平方米⬇**28%**	⬇**54%**
範圍三 — 資本商品：[9]	
每平方米⬇**25%**	⬇**18%**

能源

2025年關鍵績效指標	2024年進展
用電強度下降[7,10]	
香港物業組合[11]	香港物業組合[11]
⬇**20%**	⬇**19%**
中國內地物業組合[11]	中國內地物業組合[11]
⬇**13%**	⬇**9%**

資源及循環

2025年關鍵績效指標	2024年進展
商業廢物分流率	
香港物業組合[11]	香港物業組合[11]
30%	**28%**
中國內地物業組合[11]	中國內地物業組合[11]
40%	**45%**

建築物/資產投資

2025年關鍵績效指標	2024年進展
100% 全資擁有[12]的新發展項目獲取環保建築物評級計劃的最高評級	**100%** 新發展項目[12]取得最高評級 **93%** 全資擁有的現有發展項目[12]取得最高評級

此文件為公司2024年可持續發展表現的摘要，有關報告範圍和其他詳情，請查看《**2024可持續發展報告**》。

了解更多
SD2030
@swireproperties.com

1 與2016基準年比較。
2 男女薪金比率按非加權平均計算。
3 截至2024年12月31日。
4 以2015-2019年（5年平均數）作基準。意外率按每1,000名承建商工人計算。計算方法：呈報工傷意外宗數乘以1,000除以每日在工地施工工人的平均人數。
5 產品需符合特定可持續發展標準，包括具有權威獨立第三方授予的環保認證或認可。
6 按辦公樓物業組合已佔用的可出租樓面面積（100%基準）計算，即香港太古坊及太古廣場和廣州太古滙。
7 與2019基準年比較。
8 與2018基準年比較。
9 與2016-2018基準年比較。
10 能源的2025年關鍵績效指標已根據經批核的1.5°C相關科學基礎減碳目標更新。能源耗用強度於2022年改稱「用電強度」，以反映為旗下物業公共空間提供公共服務所耗用的電力。該關鍵績效指標的實際範圍維持不變。
11 香港物業組合及中國內地物業組合分別指位於香港及中國內地的辦公樓及零售物業組合和酒店。
12 不包括合資項目及出售物業。

© 2025太古地產有限公司版權所有